

ĽUDSKÉ PRÁVA & ZÁSADY BOJA PROTI NOVODOBÉMU OTROCTVU

Spoločnosť Zentiva vrátane všetkých svojich zamestnancov, členov predstavenstva, dcérskych spoločností a pridružených subjektov rešpektuje a podporuje ochranu ľudských práv v rámci všetkých svojich obchodných aktivít siahajúcich následne k aktivitám našich partnerov i nášho dodávateľského reťazca a siete zdrojov, tak ako je to zakotvené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv.

Spoločnosť Zentiva sa zaväzuje dodržiavať pracovné štandardy stanovené Medzinárodnou organizáciou práce a byť v plnom súlade s miestnym pracovným právom. Spoločnosť Zentiva sa stane signatárom iniciatívy OSN Global Compact, ktorá podporuje desať univerzálnych princípov zahŕňajúcich životné prostredie, boj proti korupcii, ľudské práva a prácu. Naše zásady v oblasti ľudských práv a boja proti novodobému otroctvu sa uplatňujú v spojení s naším Etickým kódexom, našimi zásadami boja proti úplatkárstvu a korupcii, zásadami diverzity a inklúzie, zásadami zodpovedného získavania zdrojov, riadením rizík a s našou celkovou firemnou politikou v oblasti ľudských zdrojov.

Spoločnosť Zentiva sa zaviazala implementovať hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a začleniť všetky medzinárodne uznávané ľudské práva vrátane Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach a Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach.

V spoločnosti Zentiva očakávame, že každý člen tímu bude rešpektovať ľudské práva popísané v našom Etickom kódexe, pričom špecifické funkčné štandardy sú začlenené vo funkčnej politike. Svojich zamestnancov odmeňujeme spravodlivo na základe trhových noriem a v súlade s požiadavkami na mzdy a sociálne benefity. Rešpektujeme právo detí na vzdelanie a ich osobný rozvoj a nedovolíme zamestnať sa osobám na výkon práce, ktoré nedosiahli minimálny vek.

Naši zamestnanci majú právo si zvoliť, či budú súčasťou odborového zväzu, zamestnaneckej rady alebo iného rámca pre kolektívne vyjednávanie. Spolupracujeme so zástupcami, aby sme dosiahli najlepší výsledok pre našich ľudí a našu spoločnosť.

Vzhľadom na to, že vyše 40 miliónov ľudí na celom svete pracuje v podmienkach novodobého otroctva alebo nútenej práce, spoločnosť Zentiva bude neustále vyhodnocovať možné riziká vo svojom dodávateľskom reťazci. Netolerujeme žiadne formy novodobého otroctva alebo obchodovania s ľuďmi.

Globálny index otroctva označuje krajiny a odvetvia, ktoré majú najvyššiu mieru novodobého otroctva. Spoločnosť Zentiva má prostredníctvom svojho programu zodpovedného získavania zdrojov (Responsible Sourcing) aktívny prístup na hodnotenie svojich dodávateľov, ktorý je založený na analýze rizík. Spoločnosť Zentiva očakáva, že všetci jej dodávatelia budú dodržiavať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, budú so všetkými zamestnancami zaobchádzať s úctou a dôstojne, budú uplatňovať spravodlivú politiku zamestnanosti, nebudú zamestnávať žiadne osoby na výkon práce, ktoré nedosiahli minimálny vek, a budú rešpektovať individuálne práva a slobody. Netolerujeme žiadnu formu detskej práce.

Program Responsible Sourcing spoločnosti Zentiva zahŕňa celý dodávateľský reťazec spoločnosti. Zdroje spoločnosti Zentiva pochádzajú prevažne od spoločností v Európe, Indii a Číne, pričom toto je geografické zameranie našej audítorskej činnosti. K procesu auditu vykonávaného medzi našimi tímami pre obstarávanie, externé zásobovanie a Compliance pristupujeme na základe rizika. Výsledky auditu kontroluje náš výbor pre etiku a dodržiavanie predpisov (Zentiva Ethics and Compliance Committee). Ak budeme usilovní a budeme presadzovať silné a jasné štandardy, môžeme pomôcť eliminovať riziko novodobého otroctva v našom dodávateľskom reťazci.

Nick Haggar
CEO - Zentiva

Safak Oner
Head Industrial Operations

Ines Windisch
Head Corporate Affairs & HR –
Zentiva